

МИНИСТЕРСТВО СПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФГБОУ ВО «МОСКОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ  
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ»

УТВЕРЖДЕНО  
решением Ученого совета  
ФГБОУ ВО МГАФК  
от «27» мая 2024 г.  
протокол № 40  
Председатель Ученого совета

Ректор  Н.Н.Чесноков

ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ  
ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ,  
реализуемая в сетевой форме с ФГБОУ ВО «ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ УПРАВЛЕНИЯ»

Направление подготовки  
49.04.03 Спорт  
38.04.02 Менеджмент

Образовательная программа «Менеджмент в киберспорте и фиджитал  
спорте»

Квалификация выпускника – магистр

Форма обучения – очная

Малаховка, 2024

МИНИСТЕРСТВО СПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФГБОУ ВО «МОСКОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ  
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ»

УТВЕРЖДЕНО  
решением Ученого совета  
ФГБОУ ВО МГАФК  
от «27» мая 2024 г.  
протокол № 40  
Председатель Ученого совета

Ректор \_\_\_\_\_ Н.Н.Чесноков

ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ  
ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ,  
реализуемая в сетевой форме с ФГБОУ ВО «ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ УПРАВЛЕНИЯ»

Направление подготовки  
49.04.03 Спорт  
38.04.02 Менеджмент

Образовательная программа «Менеджмент в киберспорте и фиджитал  
спорте»

Квалификация выпускника – магистр

Форма обучения – очная

Малаховка, 2024

Основная профессиональная образовательная программа рекомендована  
Учебно-методической комиссией  
и утверждена решением Ученого совета ФГБОУ ВО МГАФК  
протокол № 40 от «27» мая 2024 г.

При необходимости (наличия письменного запроса от обучающегося из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов (при наличии индивидуальной программы реабилитации инвалида) данная образовательная программа в соответствии с содержанием и отдельными приложениями рабочих программ дисциплин (модулей), программ практик, программы государственной итоговой аттестации используется в качестве адаптированной основной образовательной программы (ОПОП).

**Разработчики:**

Морозов Антон Павлович –проректор по учебной работе, канд. пед. наук, доцент

Завьялов Артем Владимирович – канд. пед. наук, доцент кафедры теории и методики спорта

**Рецензент ОПОП:**

Ушакова Наталья Александровна – доцент кафедры менеджмента и экономики спортивной индустрии им. В.В. Кузина федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет спорта (ГЦОЛИФК), канд. пед. наук, доцент

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**1.1.** Основная профессиональная образовательная программа высшего образования (далее – ОПОП ВО) «Менеджмент в киберспорте и фиджитал спорте» реализуется по направлениям подготовки 49.04.03 Спорт и 38.04.02 Менеджмент в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 17.02.2023) «Об образовании в Российской Федерации» и приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 6 апреля 2021 г. N 245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры».

ОПОП ВО разработана и утверждена с учетом требований современного рынка труда на основе Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - магистратура по направлению подготовки 49.04.03 Спорт, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 19 сентября 2017 г. N 947 (с изменениями и дополнениями от 26 ноября 2020 г. и 8 февраля 2021 г.) и Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 12 августа 2020 г. № 952.

ОПОП ВО «Менеджмент в киберспорте и фиджитал спорте» реализуется в сетевой форме с федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Государственный университет управления», г. Москва.

Образовательная деятельность по ОПОП ВО «Менеджмент в киберспорте и фиджитал спорте», реализуемой с использованием сетевой формы, осуществляется посредством взаимодействия между Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Московская государственная академия физической культуры», являющимся базовой организацией, и Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Государственный университет управления», являющимся организацией-участником, в соответствии с договором о сетевой форме реализации образовательной программы № \_\_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2024 г.

**1.2. Нормативные документы для разработки ОПОП ВО «Организация подготовки управленческого персонала спортивных организаций на основе HR-технологий»**

ОПОП ВО реализуется в соответствии со следующими нормативными документами (в актуальной редакции):

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 882, Министерства просвещения Российской Федерации № 391 от 05 августа 2020 «Об организации и осуществлении образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ» (вместе с «Порядком организации и осуществления образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ»);
- Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 49.04.03 Спорт, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 19 сентября 2017 г. N 947;
- Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 12 августа 2020 г. N 952;
- Профессиональный стандарт 05.003 «Тренер», утвержденный Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 апреля 2023 г. № 362н;
- Профессиональный стандарт 05.005 «Специалист по инструкторской и методической работе в области физической культуры и спорта», утвержденный Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 21 апреля 2022 г. № 237н;
- Профессиональный стандарт 05.008 "Руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта", утвержденный Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 апреля 2023 г. N 363н;
- Профессиональный стандарт 06.014 «Менеджер по информационным технологиям», утвержденный Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 августа 2021 г. № 588н;
- Профессиональный стандарт 08.018 «Специалист по управлению рисками», утвержденный Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 августа 2018 г. № 564н;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации № 245 от 6 апреля 2021 года «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации № 636 от 29 июня 2015 г. «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;

- Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения РФ от 5 августа 2020 г. N 885/390 «О практической подготовке обучающихся»;
- Иные нормативно-методические документы Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;
- Устав и локальные нормативные акты ФГБОУ ВО МГАФК, ФГБОУ ВО ГУУ.

### **1.3. Общая характеристика ОПОП ВО «Организация подготовки управленческого персонала спортивных организаций на основе ИТ-технологий»**

#### **1.3.1. Цель (миссия) ОПОП ВО**

**Миссия:** подготовка профессионалов нового поколения, обладающих стратегическим мышлением, профессиональными знаниями и практико-ориентированными навыками, способными осуществлять самостоятельную инновационную деятельность в области менеджмента киберспорта и фиджитал спорта.

Данная программа имеет своей **целью** методическое обеспечение реализации ФГОС ВО по данному направлению подготовки и на этой основе развитие у студентов личностных качеств, а также формирование общекультурных и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО по данному направлению подготовки.

#### **1.3.2. Срок получения образования**

Обучение по ОПОП ВО «Менеджмент в киберспорте и фиджитал спорте» осуществляется в очной форме обучения.

В очной форме обучения, включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, составляет 2 года.

При обучении по индивидуальному учебному плану инвалидов и лиц с ОВЗ может быть увеличен по их заявлению не более чем на полгода по сравнению со сроком получения образования, установленным для соответствующей формы обучения.

#### **1.3.3. Объем ОПОП ВО**

Объем программы магистратуры составляет 120 зачетных единиц (далее – з.е.) за весь период обучения в соответствии с ФГОС ВПО по данному направлению и включает все виды аудиторной и самостоятельной работы студента, практики и время, отводимое на контроль качества освоения студентом ОП.

Объем программы магистратуры, реализуемый за один учебный год, составляет не более 70 з.е.

Объем программы магистратуры за один учебный год при обучении по индивидуальному учебному плану независимо от формы обучения не может составлять более 80 з.е.

#### **1.3.4. Язык реализации образовательной программы**

Сетевая образовательная программа реализуется на русском языке (в соответствии с Договором).

Часть сетевой образовательной программы (1 и 4 семестры) реализуется в Московской государственной академии физической культуры на русском языке, часть сетевой образовательной программы (2 и 3 семестры) реализуются в Государственном университете управления на русском языке в соответствии с Договором о реализации образовательной программы в сетевой форме № 1/24 от 28 марта 2024 г.

#### **1.4. Требования к уровню подготовки, необходимому для освоения ОПОП ВО «Менеджмент в киберспорте и фиджитал спорте»**

К освоению программы магистратуры допускаются лица, имеющие высшее образование любого уровня (бакалавриат, специалитет, магистратура), подтвержденное соответствующим дипломом о высшем образовании.

В соответствии с Правилами приема, ежегодно утверждаемыми Ученым советом Академии, лица, имеющие диплом бакалавра/специалиста/ магистра и желающие освоить данную магистерскую программу, зачисляются в Академию по результатам конкурсного отбора по итогам вступительного испытания (собеседования), программы которых разрабатываются вузом с целью установления у поступающих наличия компетенций, необходимых для освоения магистерской программы по данному направлению и индивидуальных достижений абитуриента.

## **2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКА ОПОП ВО «Менеджмент в киберспорте и фиджитал спорте»**

### ***2.1. Область и сферы профессиональной деятельности выпускника.***

Область профессиональной деятельности и сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники, освоившие ОПОП, могут осуществлять профессиональную деятельность:

05 Физическая культура и спорт (в сфере физической культуры и массового спорта; в сфере подготовки спортивного резерва; в сфере управления в области физической культуры и спорта);

06 Связь, информационные и коммуникационные технологии;

08 Финансы и экономика.

Выпускники могут осуществлять профессиональную деятельность в других областях профессиональной деятельности и (или) сферах профессиональной деятельности при условии соответствия уровня их образования и полученных компетенций требованиям к квалификации работника.

### **2.2. Объекты профессиональной деятельности выпускника**

Объектами профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу магистратуры «Менеджмент в киберспорте и фиджитал спорте», являются:

- управление деятельностью и развитием организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта
- проведение научно-исследовательских работ
- проведение аналитических исследований
- педагогическая деятельность.

### 2.3. Общее описание профессиональной деятельности выпускника

Виды профессиональной деятельности, на освоение которых направлена ОП магистратуры «Менеджмент в киберспорте и фиджитал спорте»:

- педагогическая
- организационно-управленческая;
- аналитическая и консультационная;
- научно-исследовательская

### 2.4. Перечень профессиональных стандартов, соотнесенных с ФГОС

Перечень профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности выпускников, освоивших ОПОП ВО «Менеджмент в киберспорте и фиджитал спорте» по направлению подготовки 49.04.03 Спорт и 38.04.02 Менеджмент приведен в таблице 1.

Таблица 1. Перечень профессиональных стандартов, соотнесенных с федеральным государственным образовательным стандартом по направлениям подготовки 49.04.03 Спорт и 38.04.02 Менеджмент

| № п/п                                 | Код профессионального стандарта | Наименование области профессиональной деятельности.<br>Наименование профессионального стандарта                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>05 Физическая культура и спорт</b> |                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 1.                                    | 05.003                          | Профессиональный стандарт 05.003 «Тренер», утвержденный Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 апреля 2023 г. № 362н (регистрационный номер 48)                                                                              |
| 2.                                    | 05.005                          | Профессиональный стандарт «Специалист по инструкторской и методической работе в области физической культуры и спорта», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 апреля 2022 г. № 237н (регистрационный номер 158) |
| 3.                                    | 05.008                          | Профессиональный стандарт «Руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей деятельность в области физической                                                                                                                                |



|                                                               |        |                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                               |        | культуры и спорта», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 апреля 2023 г. № 363н (регистрационный номер 581)                                                   |
| <b>06 Связь, информационные и коммуникационные технологии</b> |        |                                                                                                                                                                                                                 |
| 4.                                                            | 06.014 | «Менеджер по информационным технологиям», утвержденный Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 августа 2021 г. № 588н (регистрационный номер 149)                            |
| <b>08 Финансы и экономика</b>                                 |        |                                                                                                                                                                                                                 |
| 5.                                                            | 08.018 | Профессиональный стандарт 08.018 «Специалист по управлению рисками», утвержденный Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 августа 2018 г. № 564н (регистрационный номер 452) |

Перечень обобщённых трудовых функций и трудовых функций, имеющих отношение к профессиональной деятельности выпускника данной программы, представлен в таблице 2.

Таблица 2. Перечень обобщённых трудовых функций и трудовых функций, имеющих отношение к профессиональной деятельности выпускника программ магистратуры по направлению подготовки 49.04.03 Спорт и 38.04.02 Менеджмент

| Код и наименование профессионального стандарта | Обобщенные трудовые функции |                                                                                        |                      | Трудовые функции                                                                                                                    |        |                                   |
|------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------------|
|                                                | Код                         | Наименование                                                                           | Уровень квалификации | Наименование                                                                                                                        | Код    | Уровень (подуровень) квалификации |
| 05.003                                         | D                           | Деятельность по спортивной подготовке спортсменов сборной команды Российской Федерации | 7                    | Управление соревновательной деятельностью и организация контроля соревновательной деятельности сборной команды Российской Федерации | D/04.7 | 7                                 |

|        |   |                                                                                                                                             |   |                                                                                                                                                  |        |   |
|--------|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---|
|        |   | Федерации по виду спорта (группе спортивных дисциплин) (далее - сборная команда Российской Федерации)                                       |   | Организация, координация и контроль работы тренеров, специалистов, задействованных в подготовке спортсменов сборной команды Российской Федерации | D/05.7 |   |
| 05.005 | G | Организационно-методическое обеспечение системы подготовки спортивного резерва                                                              | 7 | Методическое сопровождение организаций системы подготовки спортивного резерва                                                                    | G/01.7 | 7 |
|        |   |                                                                                                                                             |   | Координация процессов подготовки спортивного резерва                                                                                             | G/02.7 |   |
| 05.008 | D | Деятельность по управлению профессиональным спортивным клубом, профессиональной спортивной лигой (далее - субъект профессионального спорта) | 7 | Стратегическое планирование деятельности субъекта профессионального спорта                                                                       | D/01.7 | 7 |
|        |   |                                                                                                                                             |   | Организация тренировочной, соревновательной деятельности и воспитательной работы в субъекте профессионального спорта                             | D/02.7 |   |
|        |   |                                                                                                                                             |   | Организация привлечения специалистов, тренеров и спортсменов по виду профессионального спорта                                                    | D/03.7 |   |
|        |   |                                                                                                                                             |   | Организация закупок и обеспечение ресурсами субъекта профессионального спорта                                                                    | D/04.7 |   |
|        |   |                                                                                                                                             |   | Управление методическим, информационным обеспечением и маркетинговой деятельностью субъекта                                                      | D/05.7 |   |

|        |   |                                                                      |   |                                                                                                                                               |        |   |
|--------|---|----------------------------------------------------------------------|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---|
|        |   |                                                                      |   | профессионального спорта                                                                                                                      |        |   |
|        |   |                                                                      |   | Операционное администрирование и управление развитием субъекта профессионального спорта                                                       | D/06.7 |   |
|        |   |                                                                      |   | Взаимодействие от имени субъекта профессионального спорта с органами государственной власти, местного самоуправления и внешними организациями | D/07.7 |   |
| 06.014 | В | Управление сервисами ИТ организации                                  | 7 | Управление совершенствованием ИТ-сервисов                                                                                                     | V/01.7 | 7 |
|        |   |                                                                      |   | Управление общей стоимостью владения ИТ                                                                                                       | V/02.7 |   |
|        |   |                                                                      |   | Управление программами ИТ-проектов                                                                                                            | V/03.7 |   |
|        |   |                                                                      |   | Управление уровнем предоставления ИТ-сервисов                                                                                                 | V/04.7 |   |
|        |   |                                                                      |   | Управление отношениями с внутренними заказчиками ИТ-сервисов                                                                                  | V/05.7 |   |
|        |   |                                                                      |   | Управление непрерывностью ИТ-сервисов                                                                                                         | V/06.7 |   |
|        |   |                                                                      |   | Мотивация сотрудников в рамках сервисного подхода к ИТ                                                                                        | V/07.7 |   |
|        | С | Управление единой информационной средой организации, региона, страны | 7 | Управление стратегией развития ИТ                                                                                                             | C/01.7 | 7 |
|        |   |                                                                      |   | Управлению ценностью ИТ для бизнеса (организации)                                                                                             | C/02.7 |   |
|        |   |                                                                      |   | Управление портфелями ИТ-проектов                                                                                                             | C/03.7 |   |
|        |   |                                                                      |   | Обеспечение непрерывности                                                                                                                     | C/04.7 |   |

|        |   |                                                       |   |                                                                                                                                                                                           |        |   |
|--------|---|-------------------------------------------------------|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---|
|        |   |                                                       |   | предоставления ИТ в организации, регионе, стране                                                                                                                                          |        |   |
|        |   |                                                       |   | Управление отношениями с заинтересованными сторонами при предоставлении единой информационной среды                                                                                       | C/05.7 |   |
|        |   |                                                       |   | Управление рисками ИТ и кибербезопасностью                                                                                                                                                | C/06.7 |   |
|        |   |                                                       |   | Вовлечение в автоматизацию ключевых пользователей организации                                                                                                                             | C/07.7 |   |
| 08.018 | С | Построение интегрированной системы управления рисками | 7 | Планирование, и координирование нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации | C/01.7 | 7 |
|        |   |                                                       |   | Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений                                                                                     | C/02.7 |   |
|        |   |                                                       |   | Контроль эффективности работы сотрудников и подразделений в сфере управления рисками                                                                                                      | C/03.7 |   |
|        |   |                                                       |   | Разработка интегрированной системы управления рисками                                                                                                                                     | C/04.7 |   |
|        |   |                                                       |   | Внедрение интегрированной системы управления рисками                                                                                                                                      | C/05.7 |   |
|        |   |                                                       |   | Эксплуатация интегрированной системы управления рисками                                                                                                                                   | C/06.7 |   |

|  |   |                                                                                 |   |                                                                                                                                                                                                                                      |        |   |
|--|---|---------------------------------------------------------------------------------|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---|
|  |   |                                                                                 |   | Поддержание устойчивого функционирования интегрированной системы управления рисками                                                                                                                                                  | C/07.7 |   |
|  |   |                                                                                 |   | Разработка совместных предложений по результатам мониторинга эффективности управления рисками со всеми участниками процесса управления рисками и консультирование сотрудников по вопросам повышения эффективности управления рисками | C/08.7 |   |
|  | D | Методическое обеспечение, поддержание и координация процесса управления рисками | 7 | Формирование методологических основ интегральной системы управления рисками, формирование основных принципов разработки локальных нормативных актов по управлению рисками на уровне крупных организаций и подразделений              | D/01.7 | 7 |
|  |   |                                                                                 |   | Разработка стандартов организации, методических и нормативных документов в сфере обеспечения функционирования и координации процесса управления рисками                                                                              | D/02.7 |   |
|  |   |                                                                                 |   | Консультирование по вопросам управления рисками в организации                                                                                                                                                                        | D/03.7 |   |
|  |   |                                                                                 |   | Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками и публичное представление организации в средствах массовой информации в вопросах риск-менеджмента,                                                       | D/04.7 |   |

|  |  |  |  |                                                                           |        |  |
|--|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------|--------|--|
|  |  |  |  | обеспечение открытой информации о системе управления рисками              |        |  |
|  |  |  |  | Поддержание и совершенствование культуры управления рисками в организации | D/05.7 |  |

## 2.5. Типы задач и задачи профессиональной деятельности выпускника

В рамках освоения данной программы магистратуры выпускники готовятся к решению задач профессиональной деятельности следующих типов:

- педагогический
- организационно-управленческий;
- информационно-аналитический;
- научно-исследовательский.

### *Перечень задач профессиональной деятельности выпускников:*

| Область профессиональной деятельности (по Реестру Минтруда) | Типы задач профессиональной деятельности | Задачи профессиональной деятельности                                                                                                                                                   | Объекты профессиональной деятельности (или области знания)                                                                              |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 05 Физическая культура и спорт                              | Организационно-управленческий            | Руководство мероприятиями по обеспечению эффективности и соответствия уставным целям деятельности физкультурно-спортивных организаций                                                  | Процессы реализации управленческих решений в организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта           |
|                                                             | Информационно-аналитический              | Обобщение и систематизация данных, установление тенденций и проблем эффективности и рациональности деятельности по подготовке спортивного резерва, предложение их оптимального решения | Процессы решения педагогических, тренерских, рекреационных, организационно-управленческих типов задач по подготовке спортивного резерва |

|  |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                |
|--|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Педагогический           | <p>Разработка и реализация программ профессионального обучения, и/или дополнительного профессионального образования в области физической культуры и спорта</p> <p>Способность осуществлять разработку дополнительных образовательных программ спортивной подготовки и учебно-методических материалов</p> <p>Преподавание управленческих дисциплин и разработка соответствующих учебно-методических материалов в общеобразовательных и профессиональных организациях, в организациях дополнительного профессионального образования</p> | <p>Разработка и внедрение образовательных программ и реализация образовательного и тренировочного процессов</p>                                |
|  | Научно-исследовательский | <p>Планирование и выполнение прикладных работ теоретического и экспериментального характера по разрешению проблемных ситуаций в области подготовки спортивного резерва</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p>Процессы решения педагогических, тренерских, рекреационных, организационно-управленческих типов задач по подготовке спортивного резерва</p> |

|                                                        |                               |                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 06 Связь, информационные и коммуникационные технологии | Организационно-управленческий | Управление информационными технологиями (далее - ИТ) в экономике и государственном управлении                                                                  | Управление внедрением, предоставлением, использованием и развитием цифровых и информационных технологий                                                                                                                                        |
| 08 Финансы и экономика                                 | Научно-исследовательский      | Построение интегрированной системы управления рисками организации<br>Научные исследования в области спортивного менеджмента                                    | Проведение исследований для получения новых знаний и дальнейшего их применения для более эффективного использования потенциала организации, повышения ее конкурентоспособности.                                                                |
|                                                        | Информационно-аналитический   | Разработка и реализация маркетинговых программ с использованием инструментов маркетинга<br>Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления | Анализ действительного состояния дел, внешней и внутренней информации для принятия управленческих решений и выработки соответствующих рекомендаций по повышению эффективности деятельности организации в целом или отдельных ее подразделений. |
|                                                        | Организационно-управленческий | Организационно-методическая деятельность и управление маркетинговой деятельностью организации                                                                  | Моделирование, прогнозирование и мониторинг во всех сферах маркетинговой деятельности организации                                                                                                                                              |
|                                                        |                               | Управление рисками (риск-менеджмент) организации                                                                                                               | Формирование стратегической интегрированной системы управления рисками, поддержание уровня рисков, обеспечивающего непрерывную экономически                                                                                                    |



|  |  |  |                                                                                                                                       |
|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  | безопасную деятельность и устойчивое развитие организации, социально-экономических систем и процессов на различных уровнях управления |
|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### 3. КОМПЕТЕНЦИИ ВЫПУСКНИКА

В результате освоения программы магистратуры у выпускника должны быть сформированы компетенции, установленные программой магистратуры.

Выпускник должен обладать следующими универсальными, общепрофессиональными и профессиональными компетенциями:

Программа магистратуры устанавливает следующие универсальные компетенции:

| Наименование категории (группы) универсальных компетенций       | Код и наименование универсальной компетенции выпускника                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Системное и критическое мышление                                | УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий                                 |
| Разработка и реализация проектов                                | УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла                                                                                            |
| Командная работа и лидерство                                    | УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели                                     |
| Коммуникация                                                    | УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия |
| Межкультурное взаимодействие                                    | УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия                                                           |
| Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение) | УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки                                |

Программа магистратуры устанавливает следующие общепрофессиональные компетенции:

***направление подготовки 49.04.03 «Спорт»***

| Наименование категории (группы) общепрофессиональных компетенций | Код и наименование общепрофессиональной компетенции выпускника                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Планирование                                                     | ОПК-1. Способен планировать деятельность по подготовке спортивного резерва и спортивных сборных команд в избранном виде спорта                                                                                                                                                   |
| Спортивный отбор                                                 | ОПК-2. Способен осуществлять отбор в спортивную сборную команду и резерв                                                                                                                                                                                                         |
| Обучение и развитие                                              | ОПК-3. Способен проводить групповые и индивидуальные тренировки с высококвалифицированными спортсменами, соответствующие специфике соревновательной деятельности                                                                                                                 |
| Воспитание                                                       | ОПК-4. Способен формировать воспитательную среду в процессе подготовки спортивного резерва                                                                                                                                                                                       |
|                                                                  | ОПК-5. Способен формировать общественное мнение о физической культуре как части общей культуры и факторе обеспечения здоровья, осуществлять пропаганду нравственных ценностей физической культуры и спорта, идей олимпизма, просветительно-образовательную и агитационную работу |
| Контроль и анализ                                                | ОПК-6. Способен обосновывать повышение эффективности тренировочного процесса и соревновательной деятельности на основе проведения мониторинга и анализа собранной информации                                                                                                     |
| Профессиональное взаимодействие                                  | ОПК-7. Способен управлять взаимодействием заинтересованных сторон и обменом информацией в процессе подготовки спортивного резерва и спортивных сборных команд                                                                                                                    |
| Научные исследования                                             | ОПК-8. Способен обобщать и внедрять в практическую работу российский и зарубежный опыт по развитию спорта высших достижений                                                                                                                                                      |
|                                                                  | ОПК-9. Способен проводить научные исследования по разрешению проблемных ситуаций в области спорта с использованием современных методов исследования, в том числе из смежных областей знаний                                                                                      |
| Организационно-методическое обеспечение                          | ОПК-10. Способен осуществлять организационное и психолого-педагогическое сопровождение соревновательной деятельности высококвалифицированных спортсменов                                                                                                                         |
|                                                                  | ОПК-11. Способен осуществлять методическое сопровождение спорта высших достижений                                                                                                                                                                                                |

***направление подготовки 38.04.02 «Менеджмент»***

**ОПК-1.** Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления;

**ОПК-2.** Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач;

**ОПК-3.** Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;

**ОПК-4.** Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций;

**ОПК-5.** Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.

Программа магистратуры устанавливает следующие профессиональные компетенции:

***направление подготовки 49.04.03 «Спорт»***

**ПК-1.** Способен осуществлять руководство пополнением и подготовкой спортивного резерва

**ПК-2.** Способен управлять подготовкой и соревновательной деятельностью спортивной сборной команды

**ПК-3.** Способен осуществлять руководство спортивной подготовкой

**ПК-4.** Способен проводить научно-исследовательские работы в области физической культуры и спорта, анализировать полученные данные и применять их в практической деятельности.

***направление подготовки 38.04.02 «Менеджмент»***

**ПК-1.** Построение интегрированной системы управления рисками организации.

**ПК-2.** Управление цифровой трансформацией организации, региона, страны

**ПК-3.** Деятельность по управлению профессиональным спортивным клубом, профессиональной спортивной лигой

#### **4. ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ СОДЕРЖАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЮ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ОПОП ВО**

В соответствии со Статьей 2 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и ФГОС ВО по данному направлению подготовки (специальности) содержание и организация образовательного процесса при реализации данной ОПОП ВО регламентируется учебным планом, календарным учебным графиком, рабочими программами учебных дисциплин (модулей), программами учебных и производственных практик, другими материалами, обеспечивающими качество подготовки и воспитания обучающихся, а также оценочными и методическими материалами.

##### **4.1. Календарный учебный график**

Календарный учебный график отражает сроки и периоды прохождения отдельных этапов освоения ОПОП ВО «Менеджмент в киберспорте и фиджитал спорте» на каждом курсе обучения: теоретического обучения, экзаменационных сессий, учебных и производственных практик, государственной итоговой аттестации и периоды каникул.

Календарный учебный график размещен на сайте Академии в разделе «Об академии», подраздел «Образование» (<https://mgafk.ru/sveden/education/>)

##### **4.2. Учебный план подготовки**

Рабочий учебный план разработан в полном соответствии с требованиями ФГОС ВО. В учебном плане указывается форма обучения, перечень дисциплин, практик, аттестационные испытания государственной итоговой аттестации обучающихся, других видов учебной деятельности (далее вместе – виды учебной деятельности) с указанием их объема в зачетных единицах, последовательности и распределения по периодам обучения.

В учебном плане выделяется объем контактной работы обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и самостоятельной работы обучающихся в академических часах. Для каждой дисциплины и практики указывается форма промежуточной аттестации обучающихся.

На основе рабочего учебного плана для каждого обучающегося при ускоренном обучении формируется индивидуальный учебный план, который

обеспечивает индивидуализацию содержания подготовки и графика обучения с учетом уровня готовности и тематики научно-исследовательской работы обучающегося.

Структура рабочего учебного плана:

- Блок Б1. Дисциплины (модули), который включает дисциплины, относящиеся к обязательной части ОП и дисциплины, относящиеся к части, формируемой участниками образовательных отношений (не менее 60 з.е.).
- Блок Б2. Практика, который включает практики, относящиеся к обязательной части ОП и практики, относящиеся к части, формируемой участниками образовательных отношений (не менее 36 з.е.).
- Блок Б3. Государственная итоговая аттестация: подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы (6-9 з.е.).

ГИА обеспечивает проверку всех сформированных компетенций и завершается присвоением квалификации, указанной в перечне направлений подготовки высшего образования, утверждаемом Министерством науки и высшего образования Российской Федерации.

Рабочий учебный план представлен отдельным файлом.

Учебный план размещен на сайте Академии в разделе «Об академии», подраздел «Образование» (<https://mgafk.ru/sveden/education/>)

#### **4.3. Рабочие программы учебных дисциплин (модулей)**

Рабочая программа дисциплины (модуля) — это документ, в котором указывается наименование дисциплины (модуля); цели и задачи изучения дисциплины (модуля); место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы; планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе; объем и виды учебной работы по дисциплине (модулю) с указанием объема контактной работы обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и объема самостоятельной работы обучающихся; содержание дисциплины (модуля), структурированное по разделам (темам); учебно-методическое обеспечение дисциплины (модуля) с указанием основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля); перечень лицензионного программного обеспечения; перечень современных профессиональных баз данных к которым обеспечен доступ обучающихся для освоения дисциплины (модуля); перечень информационно - справочных систем, необходимых для освоения дисциплины (модуля); описание материально-технической базы необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю); фонд

оценочных средств по дисциплине (модулю) с указанием контрольных мероприятий по дисциплине (модулю), планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), оценочных материалов для текущего контроля и промежуточной аттестации.

Рабочие программы учебных дисциплин (модулей), реализуемых ФГБОУ ВО «Государственный университет управления», частей сетевой образовательной программы, утверждаются в ФГБОУ ВО «Московская государственная академия физической культуры» по согласованию с уполномоченным лицом организации-участника ФГБОУ ВО «Государственный университет управления».

Рабочие программы дисциплин (модулей) в электронном виде размещены в электронной информационно-образовательной среде ФГБОУ ВО МГАФК и на сайте Академии в разделе «Об академии», подраздел «Образование» (<https://mgafk.ru/sveden/education/>)

Аннотации рабочих программ дисциплин (модулей) размещены на сайте Академии в разделе «Об академии», подраздел «Образование» (<https://mgafk.ru/sveden/education/>)

#### **4.4. Рабочие программы практик**

Структура ОПОП ВО «Менеджмент в киберспорте и фиджитал спорте» включает Блок 2 «Практики».

Практика обучающихся является компонентом образовательной программы и представляет собой одну из форм практической подготовки, которая организуется путем выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

В Блок 2 "Практики" входят учебная и производственная практики.

Типы учебной практики:

- научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы);
- ознакомительная;

Типы производственной практики:

- научно-исследовательская работа;
- технологическая (проектно-технологическая)
- по профилю профессиональной деятельности;
- преддипломная практика.

Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья выбор мест прохождения практик учитывает состояние здоровья и требования по доступности для данных обучающихся.

По каждому виду и типу практики разработана программа практики - документ, включающий в себя наименование практики; планируемые результаты обучения по практике, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП ВО «Менеджмент в киберспорте и фиджитал спорте»; вид практики; тип практики; способ (при наличии) и форма (формы) ее проведения; перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы; место практики в структуре образовательной программы; объем практики в зачетных единицах и ее продолжительности в неделях; содержание практики и формы отчетности по практике; описание материально-технической базы; перечень лицензионного программного обеспечения; перечень основной, дополнительной учебной литературы; перечень информационных справочных систем и профессиональных баз данных, необходимых для освоения практики.

Программы практик представлены в электронном виде - размещены в электронной информационно-образовательной среде ФГБОУ ВО МГАФК и на сайте Академии в разделе «Об академии», подраздел «Образование» (<https://mgafk.ru/sveden/education/>)

#### **4.5. Программа государственной итоговой аттестации**

Государственная итоговая аттестация выпускников является обязательной и осуществляется после освоения ОПОП ВО «Менеджмент в киберспорте и фиджитал спорте» в полном объеме.

В Блок 3 "Государственная итоговая аттестация" входит подготовка к процедуре защиты (выполнение выпускной квалификационной работы) и защита выпускной квалификационной работы.

Программа государственной итоговой аттестации в электронном виде размещена в электронной информационно-образовательной среде ФГБОУ ВО МГАФК и на сайте Академии в разделе «Об академии», подраздел «Образование» (<https://mgafk.ru/sveden/education/>)

#### **4.6. Другие методические материалы**

Методические материалы и указания по ОПОП ВО «Менеджмент в киберспорте и фиджитал спорте» размещены в электронной информационно-образовательной среде ФГБОУ ВО МГАФК и на сайте Академии в разделе «Об академии», подраздел «Образование» (<https://mgafk.ru/sveden/education/>)

### **5. ФАКТИЧЕСКОЕ РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

Требования к реализации ОПОП ВО «Менеджмент в киберспорте и фиджитал спорте» обеспечиваются совокупностью ресурсов материально-технического и учебно-методического обеспечения ФГБОУ ВО МГАФК и ФГБОУ ВО ГУУ, участвующим в реализации ОПОП ВО в сетевой форме.

### **5.1. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение**

Академия и Организация-участник располагают материально-технической базой (помещениями и оборудованием) для реализации программы в соответствии с учебным планом, и соответствующей действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

Помещения представляют собой учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных программой магистратуры, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей).

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде Академии и Организации-участника.

Допускается замена оборудования его виртуальными аналогами.

Академия и Организация-участник обеспечены необходимым комплектом лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства (состав определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и подлежит обновлению при необходимости).

При использовании в образовательном процессе печатных изданий библиотечный фонд укомплектован печатными изданиями из расчета не менее 0,25 экземпляра каждого из изданий, указанных в рабочих программах дисциплин (модулей), программах практик, на одного обучающегося из числа лиц, одновременно осваивающих соответствующую дисциплину (модуль), проходящих соответствующую практику.

Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ), в том числе в случае применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и подлежит обновлению (при необходимости).

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-



образовательной среде Академии и Организации-участника из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» как на территории Академии и Организации-участника, так и вне ее.

Электронная информационно-образовательная среда Академии и Организации-участника обеспечивает:

- доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), программам практик, электронным учебным изданиям и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах дисциплин (модулей), программам практик;
- формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение работ обучающегося и оценок за эти работы.

В случае реализации программы магистратуры с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий электронная информационно-образовательная среда дополнительно обеспечивает:

- фиксацию хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения основной образовательной программы;
- проведение учебных занятий, процедур оценки результатов обучения, реализация которых предусмотрена с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий;
- взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействие посредством сети «Интернет».

Функционирование электронной информационно-образовательной среды обеспечивается соответствующими средствами информационно-коммуникационных технологий и квалификацией работников, ее использующих и поддерживающих.

Обучающиеся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

## **5.2. Кадровое обеспечение реализации программы**

Требования к кадровому составу реализации программы обеспечиваются совокупностью кадровых ресурсов Московской государственной академии физической культуры и Государственным университетом управления, участвующих в реализации ОПОП ВО в сетевой форме.

Реализация программы магистратуры обеспечивается педагогическими работниками Академии, Организации-участника, а также лицами, привлекаемыми Академией и/или Организацией-участником к реализации программы магистратуры на иных условиях.

Квалификация руководящих и научно-педагогических работников Академии и Организации-участника соответствует квалификационным требованиям, установленным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах (при наличии).

Не менее 70 процентов численности педагогических работников Академии и Организации-участника, участвующих в реализации программы магистратуры, и лиц, привлекаемых к реализации программы магистратуры на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), ведут научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля).

Более 5 процентов численности педагогических работников Академии и Организации-участника, участвующих в реализации программы магистратуры, и лиц, привлекаемых к реализации программы магистратуры на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), являются руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (имеют стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет).

Не менее 60 процентов численности педагогических работников Академии и Организации-участника и лиц, привлекаемых к образовательной деятельности Академией и Организацией-участником на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), имеют ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное в иностранном государстве и признаваемое в Российской Федерации).

К педагогическим работникам и лицам, привлекаемым к образовательной деятельности Академией и Организацией-участником на иных условиях, с учеными степенями и (или) учеными званиями приравниваются лица без ученых степеней и званий, имеющие спортивные звания «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР», «Гроссмейстер России», «Гроссмейстер СССР», «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР международного класса», почётные

спортивные звания «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Почётный спортивный судья России», почетные звания «Заслуженный работник физической культуры и спорта Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры и спорта РСФСР», а также являющиеся лауреатами государственных премий в сфере физической культуры и спорта.

В соответствии с направленностью (профилем) данной основной профессиональной образовательной программы выпускающей кафедрой является кафедра теории и методики спорта.

Общее руководство научным содержанием программы магистратуры осуществляется Завьяловым Артемом Владимировичем, к.п.н., доцентом кафедры теории и методики спорта.

### **5.3. Финансовое обеспечение реализации программы**

Финансовое обеспечение реализации программы магистратуры осуществляется в объеме не ниже значений базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования – программ магистратуры и значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат, определяемых Минобрнауки России.

Финансовое обеспечение реализации ОПОП в сетевой форме определяется Договором о сетевой форме № 1/24 от 28 марта 2024 г.