

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования**

«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ УПРАВЛЕНИЯ»



Утверждаю
проректор

/Д.Ю. Брюханов/

«27» февраля 2024 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.08 Развитие интеллектуальных систем в управлении персоналом и HR-аналитики

Направления подготовки	49.04.03 Спорт 38.04.03 Управление персоналом
Уровень образования	высшее – магистратура
Образовательная программа	Организация подготовки управленческого персонала спортивных организаций на основе HR-технологий
Институт	управления персоналом, социальных и бизнес-коммуникаций
Форма обучения	очная
Кафедра	управления персоналом

Москва
2024

Рабочая программа дисциплины
разработана
Рабочая программа дисциплины
рассмотрена и принята на заседании
кафедры

к.э.н. Ф.Ю. Конобевцевым

управления персоналом

Протокол заседания кафедры
управления персоналом

от 25 января 2024 г. № 6

Заведующий кафедрой управления
персоналом



Р.А. Ашурбеков

СОГЛАСОВАНО:

И.о. директора института управления
персоналом, социальных и бизнес-
коммуникаций



А.Д. Чудновский

Директор Департамента
академической политики и
реализации образовательных
программ



Е.В. Краснов

Содержание

1. Объем дисциплины и виды учебной работы.....	4
2. Роль дисциплины в формировании компетенций	4
3. Формирование компетентностной траектории обучения по дисциплине	9
4. Учебно-методическое обеспечение дисциплины	13
4.1.Рекомендуемая литература по дисциплине.....	13
4.1.1. Основная литература.....	13
4.1.2. Дополнительная литература.....	14
4.1.3. Периодические издания	14
4.1.4. Методические указания к лабораторным занятиям.....	14
4.1.5. Методические указания к практическим занятиям	15
4.1.6. Методические указания к проектному обучению и другим видам самостоятельной работы.....	15
4.2.Электронные образовательные и информационные интернет ресурсы.....	15
4.3.Дополнительные средства обучения (в том числе on-line курсы)	16
4.4.Профессиональные базы данных и информационные справочные системы	16
5. Материально-техническое обеспечение дисциплины (в том числе помещения для самостоятельной работы обучающихся).....	17
6. Программное обеспечение, необходимое для освоения дисциплины (модуля)....	17
7. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации	19
8. Оценка качества реализации дисциплины	20
8.1. Шкала оценивания промежуточной аттестации	20

1. Объем дисциплины и виды учебной работы

Семестр, год	Форма промежуточной аттестации	Общая трудоемкость часов (ЗЕТ)	Лекции, часов	Практические. занятия, часов	Семинары	Прочие виды контактной работы	Рекомендуемые виды самостоятельной работы		
							Эссе или реферат	Домашнее задание	Публикация
Очная форма обучения									
3 (2)	Зачет с оценкой	72 (2)	8	4	12	-	10	10	28

2. Роль дисциплины в формировании компетенций

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов соответствующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО и ОПОП по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом».

Перечень компетенций, необходимых для освоения дисциплины:

Наименование категории (группы) компетенций	Код компетенции выпускника	Наименование компетенции выпускника	Код и наименование индикатора компетенции выпускника	Код и наименование дескрипторов (планируемых результатов обучения выпускников)
Общепрофессиональные компетенции	ОПК-2	Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК–2-И-1. Разрабатывает и осуществляет исследовательский проект для информационного обеспечения принятия управленческих решений	ОПК-2-И-1-Д-1. Знает области применения анализа в HR-сфере, виды HR-информации;
				ОПК-2-И-1-Д-2. Знает принципы HR-аналитики, модель зрелости по Берсину;
				ОПК-2-И-1-Д-3. Знает HR-метрики, пирамиду Ульриха;
				ОПК-2-И-1-Д-4. Умеет проектировать HR-отчетность организации
				ОПК-2-И-1-Д-5. Владеет технологиями разработки системы информационного обеспечения принятия управленческих решений
			ОПК–2-И-2. Применяет как минимум один из общих или специализированных пакетов прикладных программ (MS Excel, Stata, SPSS), предназначенных для выполнения статистических процедур анализа данных	ОПК-2-И-2-Д-12. Владеет навыками анализа данных и построения систем отчетности в контуре интеллектуальных информационно-аналитических систем
				ОПК-2-И-3-Д-1. Знает области применения HR-отчетности организации;
				ОПК-2-И-3-Д-2. Знает типовые источники HR-данных и необходимость автоматизированного сбора и анализа информации в области человеческого капитала для построения информационной системы управленческого решения;
				ОПК-2-И-3-Д-3. Умеет ориентироваться в больших массивах показателей организации, выбирать ключевые показатели для принятия обоснованных управленческих решений;
				ОПК-2-И-3-Д-4. Умеет определять возможности для улучшений по результатам формирования HR-метрик;
				ОПК-2-И-3-Д-5. Владеет технологией построения предиктивной отчетности;
				ОПК-2-И-3-Д-1. Знает области применения HR-отчетности организации;
				ОПК-2-И-3-Д-2. Знает типовые источники HR-данных и необходимость автоматизированного сбора и анализа информации в области человеческого

				капитала для построения информационной системы управленческого решения;
				ОПК-2-И-3-Д-3. Умеет ориентироваться в больших массивах показателей организации, выбирать ключевые показатели для принятия обоснованных управленческих решений;
				ОПК-2-И-3-Д-4. Умеет определять возможности для улучшений по результатам формирования HR-метрик;
				ОПК-2-И-2-Д-12. Владеет навыками анализа данных и построения систем отчетности в контуре интеллектуальных информационно-аналитических систем
			ОПК-2-И-3. На основе полученных результатов предлагает обоснованные управленческие решения	ОПК-2-И-3-Д-1. Знает области применения HR-отчетности организации
				ОПК-2-И-3-Д-2. Знает типовые источники HR-данных и необходимость автоматизированного сбора и анализа информации в области человеческого капитала для построения информационной системы управленческого решения;
				ОПК-2-И-3-Д-3. Умеет ориентироваться в больших массивах показателей организации, выбирать ключевые показатели для принятия обоснованных управленческих решений;
				ОПК-2-И-3-Д-4. Умеет определять возможности для улучшений по результатам формирования HR-метрик;
				ОПК-2-И-3-Д-5. Владеет технологией построения предиктивной отчетности;
	ОПК-5	Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач	ОПК-5-И-1. Использует интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-5-И-1-Д-1. Знает основы цифровизации процесса принятия решений организации;
				ОПК-5-И-1-Д-2. Знает принципы исследования, моделирования и построения системы управления персоналом
				ОПК-5-И-1-Д-3. Знает тенденции применения современных информационных технологий в управленческом контуре организации (ССПР, Экспертные системы)
				ОПК-5-И-1-Д-4. Знает особенности использования OLTP и OLAP- технологий, DWH-технологий и витрин данных, необходимость применения систем интеллектуального анализа данных (Data Mining), BI-систем, MDM-системы.

				ОПК-5-И-1-Д-5. Умеет правильно выбирать OLTP или OLAP-системы в зависимости от специфики процесса принятия решений;
				ОПК-5-И-1-Д-6. Умеет применять информационно-аналитические технологии поддержки принятия решений при решении управленческих и исследовательских задач;
				ОПК-5-И-1-Д-7. Владеет цифровыми ETL-технологиями сбора, обработки, хранения и визуализации данных
				ОПК-5-И-1-Д-8. Владеет навыками работы с аналитическими платформами (Loginom, Qlikview, Tableau, SAP HANA)
				ОПК-5-И-1-Д-9. Знает особенности процессов принятия управленческих решений на уровнях оперативного, тактического и стратегического;
				ОПК-5-И-1-Д-10. Умеет выбирать интеллектуальные информационно-аналитические системы для решения задач управления персоналом
				ОПК-5-И-1-Д-11. Владеет навыками анализа данных и построения систем отчетности в контуре интеллектуальных информационно-аналитических систем;
			ОПК–5-И-2. Работает с современными цифровыми технологиями в области поддержки проектной деятельности, используя знания основ информатики, структурного построения информационных систем и особенностей работы с ними, программных продуктов для решения профессиональных задач (программное обеспечение, облачные сервисы)	ОПК-5-И-2-Д-1. Знает основы проектного подхода в организации;
				ОПК-5-И-2-Д-2. Знает тенденции развития области проектной деятельности;
				ОПК-5-И-2-Д-3. Знает отличия и возможности облачного или on-site решений в области применения программного обеспечения поддержки проектной деятельности;
				ОПК-5-И-2-Д-4. Умеет правильно выбирать программное обеспечение в области поддержки проектной деятельности (Trello, 37Signals(Basecamp), Asana, Wrike, Genius Inside, Doist, MS Project, Zoho, Clickup)
				ОПК-5-И-2-Д-5. Владеет навыками построения интеллектуальных карт (Mindmeister, Coggle, Draw.io,

			ОПК–5-И-3. Применяет современные программные продукты в области сопровождения бизнес-процессов в организации	Freemap, iMindMap, Mindmup, Xmind, Mindjet, Mindomo)
				ОПК-5-И-2-Д-6. Владеет навыками применения корпоративными мессенджерами в проектной деятельности организации (MS Teams, Slack, Skype, Zoom)
				ОПК-5-И-3-Д-1. Знает основы процессного подхода к управлению в организации;
				ОПК-5-И-3-Д-2. Знает необходимость определения целей проекта, его экономики, управление ресурсами, сроками и задачами;
				ОПК-5-И-3-Д-3. Знает современные нотации описания бизнес-процессов (IEDF0, UML, BPMN, EPC, ARIS);
				ОПК-5-И-3-Д-4. Знает методологию и инструментарию описания бизнес-процессов, технологии моделирования;
				ОПК-5-И-3-Д-5. Умеет применять программное обеспечение в области сопровождения бизнес-процессов в организации (AllFusion Process Modeler (BPWIN), Бизнес-инженер, MS Visio, ERWin, ARISToolset);
				ОПК-5-И-3-Д-6. Владеет навыками моделирования бизнес-процессов, построения моделей as-is и to-be;

3. Формирование компетентностной траектории обучения по дисциплине

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа, очная форма обучения

Последовательность этапов реализации дисциплины	Дескрипторы	Содержание	Трудоемкость занятий по видам учебной работы							
			Лекции	Практическое занятие	Семинары	Прочие виды контактной работы	Рекомендуемые виды самостоятельной работы			Итого
							Эссе или реферат	Домашнее задание	Публикация	
1	ОПК-2-И-1-Д-1. Знает области применения анализа в HR-сфере, виды HR-информации;	Умение проектировать HR-отчетность организации;	-	0,5	-	-	0,5	-	-	1
2	ОПК-2-И-1-Д-2. Знает принципы HR-аналитики, модель зрелости по Берсину;	Владение технологиями разработки системы информационного обеспечения принятия управленческих решений;	-	0,5	-	-	0,5	0,5	-	1,5
3	ОПК-2-И-1-Д-3. Знает HR-метрики, пирамиду Ульриха;	Знание области применения анализа в HR-сфере, виды HR-информации;	0,5	-	0,5	-	-	0,5	2	3,5
4	ОПК-2-И-1-Д-4. Умеет проектировать HR-отчетность организации;	Знание области применения статистических процедур анализа данных;	0,5	-	0,5	-	-	0,5	-	1,5
5	ОПК-2-И-1-Д-5. Владеет технологиями разработки системы информационного обеспечения принятия управленческих решений;	Знание тенденции развития технологий больших данных, искусственного интеллекта и анализ текстов и особенности их применения в сфере управления персоналом;	0,5	-	0,5	-	-	0,5	2	3,5
6	ОПК-2-И-1-Д-1. Знает области применения анализа в HR-сфере, виды HR-информации;	Знание особенностей владения статистическим аппаратом, методами анализа и теории вероятностей;	0,5	-	0,5	-	0,5	0,5	-	2
7	ОПК-2-И-2-Д-1. Знает области применения статистических процедур анализа данных;	Знание аспектов применения специализированных пакетов прикладных программ (MS Excel, Stata, SPSS, R, Stata, MATLAB, Python, Loginom);-	0,5	-	0,5	-	0,5	0,5	2	4

8	ОПК-2-И-2-Д-2. Знает тенденции развития технологий больших данных, искусственного интеллекта и анализ текстов и особенности их применения в сфере управления персоналом;	Умение применять базовые метода обработки и анализа данных;	-	0,5	-	-	0,5	-	-	1
9	ОПК-2-И-2-Д-3. Знает особенности владения статистическим аппаратом, методами анализа и теории вероятностей;	Умение обрабатывать статистические данные, в т.ч. и большие данные;	-	0,5	-	-	0,5	-	-	1
10	ОПК-2-И-2-Д-4. Знает аспекты применения специализированных пакетов прикладных программ (MS Excel, Stata, SPSS, R, Stata, MATLAB, Python, Loginom);	Владение стратегиями дизайна исследования;	-	0,5	-	-	-	0,5	2	3
11	ОПК-2-И-2-Д-5. Умеет применять базовые метода обработки и анализа данных;	Владение базовыми этапами общей процедуры построения модели;	-	-	0,5	-	-	0,5	-	1
12	ОПК-2-И-2-Д-6. Умеет обрабатывать статистические данные, в т.ч. и большие данные	Владение технологиями первичной валидации модели;	-	0,5	-	-	-	0,5	-	1
13	ОПК-2-И-2-Д-7. Владеет стратегиями дизайна исследования;	Владение специализированным пакетом прикладных программ;	-	-	0,5	-	-	0,5	-	1
14	ОПК-2-И-2-Д-8. Владеет базовыми этапами общей процедуры построения модели;	Знание области применения HR-отчетности организации;	0,5	-	0,5	-	0,5	-	2	3,5
15	ОПК-2-И-2-Д-12. Владеет навыками анализа данных и построения систем отчетности в контуре интеллектуальных информационно-аналитических систем	Методы анализа данных и построения систем отчетности в контуре интеллектуальных информационно-аналитических систем	0,5	-	0,5	-	-	0,5	-	1,5
16	ОПК-5-И-1-Д-1. Знает основы цифровизации процесса принятия решений организации;	Технологии цифровизации процесса принятия решений организации и особенности их практического использования	-	-	0,5	-	0,5	0,5	2	3,5
17	ОПК-5-И-1-Д-2. Знает принципы исследования, моделирования и построения системы управления персоналом;	Основные принципы исследования, моделирования и построения системы управления персоналом и особенности их практического использования	-	-	0,5	-	0,5	-	-	1
18	ОПК-5-И-1-Д-3. Знает тенденции применения современных информационных технологий в управленческом контуре организации (ССПР,	Ключевые тенденции применения современных информационных технологий в управленческом контуре организации (ССПР, Экспертные системы).	0,5	-	0,5	-	-	0,5	2	3,5

	Экспертные системы)	Возможности их применения в решении профессиональных задач управления персоналом								
19	ОПК-5-И-1-Д-4. Знает особенности использования OLTP и OLAP- технологий, DWH-технологий и витрин данных, необходимость применения систем интеллектуального анализа данных (Data Mining), BI-систем, MDM-системы.	Особенности практического использования современных использования OLTP и OLAP-технологий, DWH-технологий и витрин данных. Целесообразность применения систем интеллектуального анализа данных (Data Mining), BI-систем, MDM-системы для решения профессиональных задач управления персоналом	0,5	-	0,5	-	0,5	-	-	1,5
20	ОПК-5-И-1-Д-5. Умеет правильно выбирать OLTP или OLAP-системы в зависимости от специфики процесса принятия решений;	Принципы выбора OLTP или OLAP-системы в зависимости от специфики процесса принятия решений. Особенности их использования для решения профессиональных задач управления персоналом	0,5	-	0,5	-	0,5	-	-	1,5
21	ОПК-5-И-1-Д-6. Умеет применять информационно-аналитические технологии поддержки принятия решений при решении управленческих и исследовательских задач;	Информационно-аналитические технологии поддержки принятия решений при решении управленческих и исследовательских задач в системе управления персоналом	-	-	0,5	-	0,5	-	2	3
22	ОПК-5-И-1-Д-9. Знает особенности процессов принятия управленческих решений на уровнях оперативного, тактического и стратегического;	Знание области применения анализа в HR-сфере, виды HR-информации;	0,5	-	0,5	-	-	0,5	2	1,5
23	ОПК-5-И-1-Д-10. Умеет выбирать интеллектуальные информационно-аналитические системы для решения задач управления персоналом	Знание принципов HR-аналитики, модель зрелости по Берсину;	0,5	-	0,5	-	-	-	2	3
24	ОПК-5-И-1-Д-11. Владеет навыками анализа данных и построения систем отчетности в контуре интеллектуальных информационно-аналитических систем;	Знание HR-метрик, пирамиды Ульриха;	0,5	-	0,5	-	-	-	-	1
25	ОПК-5-И-2-Д-1. Знает основы проектного подхода в организации;	Применение проектного подхода при развитии практического использования интеллектуальных систем при реализации стратегии и технологий управления персоналом организации	-	-	0,5	-	0,5	0,5	2	3,5
26	ОПК-5-И-2-Д-2. Знает тенденции развития области проектной деятельности;									

27	ОПК-5-И-2-Д-3. Знает отличия и возможности облачного или on-site решений в области применения программного обеспечения поддержки проектной деятельности;	Возможности и особенности применения облачного или on-site решений для обеспечения поддержки развития использования интеллектуальных систем при реализации стратегии и технологий управления персоналом организации	0,5	-	0,5	-	0,5	-	2	3,5
28	ОПК-5-И-2-Д-4. Умеет правильно выбирать программное обеспечение в области поддержки проектной деятельности (Trello, 37Signals(Basecamp), Asana, Wrike, Genius Inside, Doist, MS Project, Zoho, Clickup)	Принципы и правила правильного выбора программное обеспечение в области поддержки проектной деятельности (Trello, 37Signals(Basecamp), Asana, Wrike, Genius Inside, Doist, MS Project, Zoho, Clickup) при решении профессиональных задач управления персоналом	-	-	-	-	0,5	0,5	-	1
29	ОПК-5-И-2-Д-5. Владеет навыками построения интеллектуальных карт (Mindmeister, Coggle, Draw.io, Freemap, iMindMap, Mindmup, Xmind, Mindjet, Mindomo)	Принципы и приемы построения интеллектуальных карт (Mindmeister, Coggle, Draw.io, Freemap, iMindMap, Mindmup, Xmind, Mindjet, Mindomo) и возможности их практического использования при решении профессиональных задач управления персоналом	-	-	0,5	-	0,5	0,5	-	1,5
30	ОПК-5-И-2-Д-6. Владеет навыками применения корпоративными мессенджерами в проектной деятельности организации (MS Teams, Slack, Skype, Zoom)	Целесообразность и практические навыки применения корпоративных мессенджеров (MS Teams, Slack, Skype, Zoom) при реализации проектов в системе управления персоналом организации	-	-	0,5	-	0,5	0,5	-	1,5
31	ОПК-5-И-3-Д-1. Знает основы процессного подхода к управлению в организации;	Возможности применения интеллектуальных систем для обоснования целей проектов развития системы и технологий управления персоналом организации, их экономики, управления ресурсами, сроками и задачами	-	-	0,5	-	0,5	-	2	3
32	ОПК-5-И-3-Д-2. Знает необходимость определения целей проекта, его экономики, управление ресурсами, сроками и задачами;									
33	ОПК-5-И-3-Д-3. Знает современные нотации описания бизнес-процессов (IEDF0, UML, BPMN, EPC, ARIS)	Современные нотации описания бизнес-процессов (IEDF0, UML, BPMN, EPC, ARIS) и особенности их практического использования в системе управления персоналом организации	0,5	-	-	-	-	0,5	2	3
34	ОПК-5-И-3-Д-4. Знает методологию и инструментарии описания бизнес-процессов, технологии моделирования									
35	ОПК-5-И-3-Д-5. Умеет применять программное обеспечение в области сопровождения бизнес-процессов в организации (AllFusion Process Modeler (BPWIN), Бизнес-инженер, MS Visio, ERWin, ARISToolset) и возможности его	Современное программное обеспечение в области сопровождения бизнес-процессов в организации (AllFusion Process Modeler (BPWIN), Бизнес-инженер, MS Visio, ERWin, ARISToolset) и возможности его	0,5	-	0,5	-	0,5	-	-	1,5

	(BPWIN), Бизнес-инженер, MS Visio, ERWin, ARISToolset);	практического использования в системе управления персоналом организации								
36	ОПК-5-И-3-Д-6. Владеет навыками моделирования бизнес-процессов, построения моделей as-is и to-be;	Технология построения моделей as-is и to-be и особенности их практического использования в системе управления персоналом организации	-	-	-	-	0,5	0,5	-	1
	Итого по дисциплине:		8	4	12	-	10	10	28	72

4. Учебно-методическое обеспечение дисциплины

4.1. Рекомендуемая литература по дисциплине

4.1.1. Основная литература

№ п/п	Автор(ы)	Наименование	Выходные данные, объем	Наличие в библиотеке (экз.)	Наименование ЭБС	Адрес доступа в ЭБС
1.	Танцов П.А.	Интеллектуальные информационные системы	Учебник - Москва : Изд. Дом МИСиС, 2015. - 86 с	-	Znanium	https://znanium.com/catalog/document?id=371184
2.	Андрейчиков А.А., Андрейчикова О.Н.	Интеллектуальные информационные системы и методы искусственного интеллекта	Учебник. — Москва: ИНФРА-М, 2020. — 530 с	-	Znanium	https://znanium.com/catalog/document?id=373119

4.1.2. Дополнительная литература

№ п/п	Автор(ы)	Наименование	Выходные данные, объем	Наличие в библиотеке (экз.)	Наименование ЭБС	Адрес доступа в ЭБС
1.	Кибанов А.Я., ред.	Управление персоналом в России: история и современность	Монография. М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 240 с.	-	Znanium	http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=472299
2.	Е.Е. Степанова, Н.В. Хмелевская	Информационное обеспечение управленческой деятельности: Учебное пособие /. - 2-е изд., испр. и доп. -	М.: ИД ФОРУМ: ИНФРА-М, 2010. - 192 с.:	-	Znanium	http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=200551

4.1.3. Периодические издания

№ п/п	Наименование	Вид издания	Наличие в библиотеке (экз.)	Наименование ЭБС	Адрес доступа в ЭБС
1	Кадровик	журнал	-	Znanium	http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=444479
2	Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России	журнал	-	Znanium	http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=373218
3	Труд и социальные отношения	журнал	-	Znanium	http://znanium.com/bookread2.php?book=426417
4	Управление	журнал	-	Znanium	http://znanium.com/catalog.php?item=booksearch&code

4.1.4. Методические указания к лабораторным занятиям

Не предусмотрено.

4.1.5. Методические указания к практическим занятиям и семинарам

№ п/п	Автор(ы)	Наименование	Выходные данные, объем	Наличие в библиотеке (экз.)	Наименование ЭБС	Адрес доступа в ЭБС
3.	Кибанов А.Я., ред.	Управление персоналом организации: Практикум.	Учебное пособие - 2-е изд., перераб. и доп. М.: ИНФРА-М, 2008. - 365 с.	-	Znanium	http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=141444

4.1.6. Методические указания к проектному обучению и другим видам самостоятельной работы

№ п/п	Автор(ы)	Наименование	Выходные данные, объем	Наличие в библиотеке (экз.)	Наименование ЭБС	Адрес доступа в ЭБС
1.	В.Г. Коновалова, Е.В. Каштанова, О.Л. Белова, А.С. Лобачёва	Методические указания по организации проектной работы обучающихся по образовательной программе «Управление персоналом» (направление подготовки – 38.03.03 – «Управление персоналом»).	Государственный университет управления, Институт управления персоналом, социальных и бизнес-коммуникаций ГУУ, кафедра управления персоналом; [сост.:]. – М.: ГУУ, 2021. - 82 с.	-	-	-

4.2. Электронные образовательные и информационные интернет ресурсы

№ п/п	Наименование	Адрес доступа	Договор/бесплатно
1	Электронно-библиотечная система «Znanium.com»	http://new.znanium.com/	Договор от 21.01.2021 № 41/УС/223/21
2	Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека онлайн»	http://www.biblioclub.ru/	Договор от 21.01.2021 № 42/УС/223/21
3	Электронно-библиотечная система «IPRbooks»	www.iprbookshop.ru	Договор от 25.08.2021 № 175/УС/223/20

4	Электронно-образовательный ресурс (ЭОР) для изучения и преподавания русского языка как иностранного	https://ros-edu.ru	Договор от 25.08.2021 № 174/УС/223/20
5	Образовательная платформа ЮРАЙТ	https://urait.ru/	Договор от 31.03.2021 № 4531
6	Электронная библиотечная система «BOOK.ru»	www.book.ru	Договор от 22.04.2021 № 18503642
7	Электронная библиотека Grebennikon «Издательского дома «Гребенников»	http://grebennikon.ru	Договор от 14.12.2020 № 78/ИА/2020
8	Национальная электронная библиотека (НЭБ), в том числе полнотекстовая коллекция «Авторефератов и диссертаций РГБ»	http://нэб.рф	Договор от 09.11.2017 № 101/НБ/2494
9	Научная электронная библиотека «eLIBRARY.RU»	http://elibrary.ru/ бесплатный открытый доступ	Регистрация по IP-адресам на территории Университета, далее доступ из любой точки сети Интернет

4.3. Дополнительные средства обучения (в том числе on-line курсы)

Не предусмотрено.

4.4. Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

№ п/п	Наименование	Адрес доступа	Возможность доступа
<i>Информационно-справочные системы</i>			
1	Правовая поисковая система «СПС КонсультантПлюс»	доступ с территории Научной библиотеки	Договор от 27.10.2015 № б/н срок доступа - бессрочно
2	Правовая поисковая система «Гарант»	доступ с территории Научной библиотеки	Договор от 23.10.2015 № 13А/320Я/2015, срок доступа - бессрочно
<i>Профессиональные базы данных</i>			
3	Российский производитель, специализирующийся на дистрибуции, поддержке и разработке компьютерных программ	http://1c.ru	бесплатно
4	Профессиональный поставщик программных продуктов и решений в области анализа данных	http://basegroup.ru	бесплатно
5	Издание о высоких технологиях	http://cnews.ru	бесплатно

5. Материально-техническое обеспечение дисциплины (в том числе помещения для самостоятельной работы обучающихся)

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного и семинарского типа (практических занятий), проектной работы, текущего контроля, промежуточной аттестации.

Специальные помещения: компьютерный класс (учебная аудитория) для групповых и индивидуальных консультаций, организации самостоятельной работы, в том числе научно-исследовательской.

6. Программное обеспечение, необходимое для освоения дисциплины (модуля)

№ п/п	Наименование программного обеспечения	Реквизиты лицензии/договора/соглашения/бесплатно
1	ABBYY FineReader 8.0 Corporate Edition	Идентификационный номер пользователя – 14467 ООО «Сообщество Эн-Би-Зэт» (NBZ Computers) Российское ПО
2	1С: Предприятие 8. Комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях.	Лицензионное соглашение, рег. номер 9334433 ООО «Дарумсан» (ООО СОФТЕХНО). Российское ПО
3	1С: Предприятие 8. Комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях. Клиентская лицензия	Лицензионное соглашение, рег. номер 8928857 ООО «Дарумсан» (ООО СОФТЕХНО). Российское ПО
4	Kaspersky Endpoint Security для бизнеса, Стандартный Russian Edition. 1000-1499 Node 1 year Educational License 1 (KL4863RAVFE)	Сублицензионный договор № 212/УС/223/20 от 30.10.2020 г. АО «СофтЛайн Трейд». Российское ПО
5	Лицензия на систему DirectumRX Basic	Договор № 135/УС/223/19 от 23.07.2019 ООО «Директум-М» Российское ПО
6	Лицензия на мобильный клиент DirectumRX Solo	Сублицензионный договор. № 20-0219 от 25.05.2020 7000 НПО «Компьютер». Российское ПО
7	Windows 7, MSWindows 8, MSWindows 8.1, MSWindows 10, MSWindowsServer 2012, MSWindowsServerStandard, MSOffice 2007, 2010, 2013, 2016, MSOffice 365ProPlus, MSProjectOnline, MSVisualStudio 2013, MSPowerBIPro, MSSQLServerEnterprise	Сублицензионный договор № 243/УС/223/20 АО «СофтЛайн Трейд»
8	Клиентский доступ к серверному ПО MS Desktop Education ALNG LicSAPk OLVS E 1Y AcademicEdition Enterprise	Сублицензионный договор № 243/УС/223/20 АО «СофтЛайн Трейд»
9	Серверная операционная система MS Windows Server Datacenter (CISSteDCCore ALNG LicSAPk OLVS 2License E 1Y AcademicEdition Additional Product CoreLic)	Сублицензионный договор № 243/УС/223/20 АО «СофтЛайн Трейд»

10	Серверная операционная система MS Windows Server Standard с комплексной платформой управления ИТ-средой (CISStdCore ALNG LicSAPk OLVS 2License E 1Y AcademicEdition Additional Product CoreLic)	Сублицензионный договор № 243/УС/223/20 АО «СофтЛайн Трейд»
11	Реляционная СУБД SQL Server Enterprise Core ALNG LicSAPk OLVS 2License E 1Y AcademicEdition Additional Product CoreLic	Сублицензионный договор № 243/УС/223/20 АО «СофтЛайн Трейд»
12	Офисный пакет для студентов Office 365Pro Plus Open for Students ShrdSrv ALNG Subscriptions VL OLVS NL 1Month AcademicEdition Stdnt w/Faculty	Сублицензионный договор № 243/УС/223/20 АО «СофтЛайн Трейд»
13	Лицензия на программное обеспечение (неисключительные права на использование программного обеспечения) для статистического анализа данных Predictive Analytics Campus Solution (IBM SPSS Statistics Base Campus Edition Campus Value Unit Term License Subscription and Support 12 Months)	Сублицензионный договор № 167/УС/223/20 от 09.09.2020 ООО «СкайСофт Виктори»
14	Лицензия на программное обеспечение (неисключительные права на использование программного обеспечения для ЭВМ) для статистического анализа, визуализации и управления данными Statistica Ultimate Academic for Windows 13 Russian/13 English Сетевая версия (Concurrent User).	Сублицензионный договор № 167/УС/223/20 от 09.09.2020 ООО «СкайСофт Виктори»
15	Лицензия на программное обеспечение (неисключительные права на использование программного обеспечения) для работы с мультимедийным контентом Adobe Creative Cloud for enterprise All Apps Multiple Platforms Multi European Languages Device Education License Lab and Classroom Education	Сублицензионный договор № 167/УС/223/20 от 09.09.2020 ООО «СкайСофт Виктори»
16	Лицензия (неисключительные права на использование программного обеспечения) на программный комплекс для расчетов и имитационного моделирования мультидисциплинарных систем MathWorks конфигурации Campus-Wide Suite	Сублицензионный договор № 167/УС/223/20 от 09.09.2020 ООО «СкайСофт Виктори»
17	Программное обеспечение для IP систем видеонаблюдения TRASSIR AnyIP - для записи и отображения 1-й любой IP-видеокамеры	Сублицензионный договор № 167/УС/223/20 от 09.09.2020 ООО «СкайСофт Виктори» Российское ПО
		Договор поставки № И13/Т20 от 20.08.2020 ООО «ИТ-РУС» Российское ПО
18	Программное обеспечение для IP систем видеонаблюдения TRASSIR HikVision - для записи и отображения 1-й IP-видеокамеры HikVision	Контракт № 0373100078120000007 от 17.08.2020 ООО «РИНА» Российское ПО

19	GNU (свободно-распространяемое ПО): Open Office, Paint.net, Adobe Reader, Google Chrome, Yandex Browser, My Test, 1C Bitrix Demo, Spider Project Демо	
20	Jalinga Premium. Продление права использования ПО Jalinga Studio на одно рабочее место	Договор № Л-202003-1245 от 23.03.2020 ООО «ЦифраЛаб». Российское ПО
21	Альт-Инвест	Сублицензионный договор № №110/УС/223/19 от 17.06.2019. АО «СофтЛайн Трейд». Российское ПО
22	Project Expert 7 Tutorial 20	Сублицензионный договор № №110/УС/223/19 от 17.06.2019. АО «СофтЛайн Трейд». Российское ПО
23	PERCo-SS02 Расширенный модуль "ШКОЛА"(ведение списка учеников и сотрудников, контроль доступа, дисциплинарные отчеты, рассылка SMS-уведомлений, оформление дизайна пропусков, видеоидентификация, видеонаблюдение)	Договор № 181/УС/223/19 от 23.09.2020 ИП Денисов Александр Владимирович Российское ПО
24	ПО "Монитор Орион Про" Нарачивание ПО АРМ "Орион" исп.127 (дата ID ключа от 8 до 9 лет) до "Орион Про" исп.127 ПО наращивания ОЗ "Орион Про" 127-512	Сублицензионный договор № №75 от 08.07.2019 ООО «ИТ-РУС» Российское ПО
25	ПО «Планы»	Договор №7862 от 12.02.2021 ООО «Лаборатория ММИС» Российское ПО
26	ПО «SolidWorks»	Сублицензионный договор № 87/УС/223/21 от 12.03.2021 АО «СофтЛайн Трейд»

7. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

Контрольные задания и вопросы по текущей и промежуточной аттестации, а также шкалы оценивания по указанным видам аттестации приведены в фонде оценочных средств по данной дисциплине.

8. Оценка качества реализации дисциплины

8.1. Шкала оценивания промежуточной аттестации

Оценка	Код и наименование компетенции выпускника	Код и наименование индикатора компетенции выпускника	Код и наименование дескрипторов (планируемых результатов обучения выпускников)	Формулировка требований к степени сформированности компетенции
Отлично	ОПК-2 Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК–2-И-1. Разрабатывает и осуществляет исследовательский проект для информационного обеспечения принятия управленческих решений	ОПК-2-И-1-Д-1. Знает области применения анализа в HR-сфере, виды HR-информации	Владеет знаниями в области применения анализа в HR-сфере, виды HR-информации
			ОПК-2-И-1-Д-2. Знает принципы HR-аналитики, модель зрелости по Берсину	Владеет знаниями в области системы принципов HR-аналитики, модель зрелости по Берсину
			ОПК-2-И-1-Д-3. Знает HR-метрики, пирамиду Ульриха	Владеет знаниями по системе HR-метрик, пирамиды Ульриха
			ОПК-2-И-1-Д-4. Умеет проектировать HR-отчетность организации	Обладает навыками проектирования системы HR-отчетности организации
			ОПК-2-И-1-Д-5. Владеет технологиями разработки системы информационного обеспечения принятия управленческих решений	Обладает компетенциями разработки системы информационного обеспечения принятия управленческих решений
	ОПК-2 Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК–2-И-2. Применяет как минимум один из общих или специализированных пакетов прикладных программ (MS Excel, Stata, SPSS), предназначенных для выполнения статистических процедур анализа данных	ОПК-2-И-2-Д-1. Знает области применения статистических процедур анализа данных	Владеет знаниями в области применения статистических процедур анализа данных
			ОПК-2-И-2-Д-2. Знает тенденции развития технологий больших данных, искусственного интеллекта и анализ текстов и особенности их применения в сфере управления персоналом	Обладает знаниями по системе развития технологий больших данных, искусственного интеллекта и анализ текстов и особенности их применения в сфере управления персоналом
			ОПК-2-И-2-Д-3. Знает особенности владения статистическим аппаратом, методами анализа и теории вероятностей	Имеет компетенции по статистическому аппарату, методам анализа и теории вероятностей
			ОПК-2-И-2-Д-4. Знает аспекты применения специализированных пакетов прикладных программ (MS Excel, Stata, SPSS, R, Stata, MATLAB, Python, Loginom)	Имеет компетенции применения специализированных пакетов прикладных программ (MS Excel, Stata, SPSS, R, Stata, MATLAB, Python, Loginom)
			ОПК-2-И-2-Д-5. Умеет применять базовые методы обработки и анализа данных	Обладает базовыми методами обработки и анализа данных

			ОПК-2-И-2-Д-6. Умеет обрабатывать статистические данные, в т.ч. и большие данные	Способен системно проводить обработку статистических данных, в т.ч. и больших данных
			ОПК-2-И-2-Д-7. Владеет стратегиями дизайна исследования	Обладает навыками стратегией дизайна исследования
			ОПК-2-И-2-Д-8. Владеет базовыми этапами общей процедуры построения модели	Имеет базовые знания по этапам общей процедуры построения модели
			ОПК-2-И-2-Д-9. Владеет технологиями первичной валидации модели	Имеет компетенции валидации модели
			ОПК-2-И-2-Д-10. Владеет специализированным пакетом прикладных программ	Имеет компетенции по специализированным пакетам прикладных программ
		ОПК–2-И-3. На основе полученных результатов предлагает обоснованные управленческие решения	ОПК-2-И-3-Д-1. Знает области применения HR-отчетности организации	Обладает знаниями в области применения HR-отчетности организации
			ОПК-2-И-3-Д-2. Знает типовые источники HR-данных и необходимость автоматизированного сбора и анализа информации в области человеческого капитала для построения информационной системы управленческого решения	Обладает знаниями по типовым источникам HR-данных и необходимости автоматизированного сбора и анализа информации в области человеческого капитала для построения информационной системы управленческого решения
			ОПК-2-И-3-Д-3. Умеет ориентироваться в больших массивах показателей организации, выбирать ключевые показатели для принятия обоснованных управленческих решений	Способен ориентироваться в больших массивах показателей организации, выбирать ключевые показатели для принятия обоснованных управленческих решений
			ОПК-2-И-3-Д-4. Умеет определять возможности для улучшений по результатам формирования HR-метрик	Способен определять возможности для улучшений по результатам формирования HR-метрик;
			ОПК-2-И-3-Д-5. Владеет технологией построения предиктивной отчетности	Обладает навыками построения предиктивной отчетности
	ОПК-5 Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач	ОПК-5-И-1. Использует интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-5-И-1-Д-9. Знает особенности процессов принятия управленческих решений на уровнях оперативного, тактического и стратегического	Обладает навыками применения системы принятия управленческих решений на уровнях оперативного, тактического и стратегического
			ОПК-5-И-1-Д-10. Умеет выбирать интеллектуальные информационно-	Имеет навыки выбора интеллектуальные информационно-аналитические системы для

			аналитические системы для решения задач управления персоналом	решения задач управления персоналом
			ОПК-5-И-1-Д-11. Владеет навыками анализа данных и построения систем отчетности в контуре интеллектуальных информационно-аналитических систем	Обладает навыками анализа данных и построения систем отчетности в контуре интеллектуальных информационно-аналитических систем
Хорошо	ОПК-2 Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-2-И-1. Разрабатывает и осуществляет исследовательский проект для информационного обеспечения принятия управленческих решений	ОПК-2-И-1-Д-1. Знает области применения анализа в HR-сфере, виды HR-информации;	В основном владеет знаниями в области применения анализа в HR-сфере, виды HR-информации
			ОПК-2-И-1-Д-2. Знает принципы HR-аналитики, модель зрелости по Берсину;	В основном владеет знаниями в области системы принципов HR-аналитики, модель зрелости по Берсину
			ОПК-2-И-1-Д-3. Знает HR-метрики, пирамиду Ульриха;	В основном владеет знаниями по системе HR-метрик, пирамиды Ульриха
			ОПК-2-И-1-Д-4. Умеет проектировать HR-отчетность организации;	В основном обладает навыками проектирования системы HR-отчетности организации
	ОПК-2 Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-2-И-2. Применяет как минимум один из общих или специализированных пакетов прикладных программ (MS Excel, Stata, SPSS), предназначенных для выполнения статистических процедур анализа данных	ОПК-2-И-2-Д-1. Знает области применения статистических процедур анализа данных;	В основном обладает компетенциями разработки системы информационного обеспечения принятия управленческих решений
			ОПК-2-И-2-Д-2. Знает тенденции развития технологий больших данных, искусственного интеллекта и анализ текстов и особенности их применения в сфере управления персоналом;	Владеет знаниями в области применения статистических процедур анализа данных
			ОПК-2-И-2-Д-3. Знает особенности владения статистическим аппаратом, методами анализа и теории вероятностей;	Обладает знаниями по системе развития технологий больших данных, искусственного интеллекта и анализ текстов и особенности их применения в сфере управления персоналом
			ОПК-2-И-2-Д-4. Знает аспекты применения специализированных пакетов прикладных программ (MS Excel, Stata, SPSS, R, Stata, MATLAB, Python, Loginom);	Имеет компетенции по статистическому аппарату, методам анализа и теории вероятностей
			ОПК-2-И-2-Д-5. Умеет применять базовые метода обработки и анализа данных;	Имеет компетенции применения специализированных пакетов прикладных программ (MS Excel, Stata, SPSS, R, Stata, MATLAB, Python, Loginom)

			ОПК-2-И-2-Д-6. Умеет обрабатывать статистические данные, в т.ч. и большие данные;	Обладает базовыми методами обработки и анализа данных
			ОПК-2-И-2-Д-7. Владеет стратегиями дизайна исследования;	Способен системно проводить обработку статистических данных, в т.ч. и больших данных
			ОПК-2-И-2-Д-10. Владеет специализированным пакетом прикладных программ;	Обладает навыками стратегией дизайна исследования
		ОПК–2-И-3. На основе полученных результатов предлагает обоснованные управленческие решения	ОПК-2-И-3-Д-1. Знает области применения HR-отчетности организации;	Имеет базовые знания по этапам общей процедуры построения модели
			ОПК-2-И-3-Д-2. Знает типовые источники HR-данных и необходимость автоматизированного сбора и анализа информации в области человеческого капитала для построения информационной системы управленческого решения;	Имеет компетенции валидации модели
			ОПК-2-И-3-Д-3. Умеет ориентироваться в больших массивах показателей организации, выбирать ключевые показатели для принятия обоснованных управленческих решений;	Имеет компетенции по специализированным пакетам прикладных программ
			ОПК-2-И-3-Д-4. Умеет определять возможности для улучшений по результатам формирования HR-метрик;	Обладает знаниями в области применения HR-отчетности организации
	ОПК-5 Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач	ОПК-5-И-1. Использует интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-5-И-1-Д-9. Знает особенности процессов принятия управленческих решений на уровнях оперативного, тактического и стратегического;	Обладает знаниями по типовым источникам HR-данных и необходимости автоматизированного сбора и анализа информации в области человеческого капитала для построения информационной системы управленческого решения
			ОПК-5-И-1-Д-10. Умеет выбирать интеллектуальные информационно-аналитические системы для решения задач управления персоналом	Способен ориентироваться в больших массивах показателей организации, выбирать ключевые показатели для принятия обоснованных управленческих решений
			ОПК-5-И-1-Д-11. Владеет навыками анализа данных и построения систем отчетности в контуре интеллектуальных информационно-аналитических систем;	Способен определять возможности для улучшений по результатам формирования HR-метрик;

Удовлетворительно	ОПК-2 Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК–2-И-1. Разрабатывает и осуществляет исследовательский проект для информационного обеспечения принятия управленческих решений	ОПК-2-И-1-Д-1. Знает области применения анализа в HR-сфере, виды HR-информации;	Частично владеет знаниями в области применения анализа в HR-сфере, виды HR-информации
			ОПК-2-И-1-Д-2. Знает принципы HR-аналитики, модель зрелости по Берсину;	Частично владеет знаниями в области системы принципов HR-аналитики, модель зрелости по Берсину
			ОПК-2-И-1-Д-3. Знает HR-метрики, пирамиду Ульриха;	Частично владеет знаниями по системе HR-метрик, пирамиды Ульриха
			ОПК-2-И-1-Д-4. Умеет проектировать HR-отчетность организации;	Частично обладает навыками проектирования системы HR-отчетности организации
			ОПК-2-И-1-Д-5. Владеет технологиями разработки системы информационного обеспечения принятия управленческих решений;	Частично обладает компетенциями разработки системы информационного обеспечения принятия управленческих решений
	ОПК-2 Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК–2-И-2. Применяет как минимум один из общих или специализированных пакетов прикладных программ (MS Excel, Stata, SPSS), предназначенных для выполнения статистических процедур анализа данных	ОПК-2-И-2-Д-1. Знает области применения статистических процедур анализа данных;	Частично знаниями в области применения статистических процедур анализа данных
			ОПК-2-И-2-Д-2. Знает тенденции развития технологий больших данных, искусственного интеллекта и анализ текстов и особенности их применения в сфере управления персоналом;	Частично знаниями по системе развития технологий больших данных, искусственного интеллекта и анализ текстов и особенности их применения в сфере управления персоналом
			ОПК-2-И-2-Д-3. Знает особенности владения статистическим аппаратом, методами анализа и теории вероятностей;	Имеет компетенции по статистическому аппарату, методам анализа и теории вероятностей
			ОПК-2-И-2-Д-4. Знает аспекты применения специализированных пакетов прикладных программ (MS Excel, Stata, SPSS, R, Stata, MATLAB, Python, Loginom);	Имеет компетенции применения специализированных пакетов прикладных программ (MS Excel, Stata, SPSS, R, Stata, MATLAB, Python, Loginom)
			ОПК-2-И-2-Д-5. Умеет применять базовые методы обработки и анализа данных;	Обладает базовыми методами обработки и анализа данных
			ОПК-2-И-2-Д-6. Умеет обрабатывать статистические данные, в т.ч. и большие данные;	Способен системно проводить обработку статистических данных, в т.ч. и больших данных
			ОПК-2-И-2-Д-7. Владеет стратегиями дизайна исследования;	Обладает навыками стратегий дизайна исследования

			ОПК-2-И-2-Д-8. Владеет базовыми этапами общей процедуры построения модели;	Имеет базовые знания по этапам общей процедуры построения модели
			ОПК-2-И-2-Д-9. Владеет технологиями первичной валидации модели;	Частично имеет компетенции валидации модели
			ОПК-2-И-2-Д-10. Владеет специализированным пакетом прикладных программ;	Частично компетенции по специализированным пакетам прикладных программ
		ОПК–2-И-3. На основе полученных результатов предлагает обоснованные управленческие решения	ОПК-2-И-3-Д-1. Знает области применения HR-отчетности организации;	Обладает знаниями в области применения HR-отчетности организации
			ОПК-2-И-3-Д-2. Знает типовые источники HR-данных и необходимость автоматизированного сбора и анализа информации в области человеческого капитала для построения информационной системы управленческого решения;	Обладает знаниями по типовым источникам HR-данных и необходимости автоматизированного сбора и анализа информации в области человеческого капитала для построения информационной системы управленческого решения
			ОПК-2-И-3-Д-3. Умеет ориентироваться в больших массивах показателей организации, выбирать ключевые показатели для принятия обоснованных управленческих решений;	Частично способен ориентироваться в больших массивах показателей организации, выбирать ключевые показатели для принятия обоснованных управленческих решений
			ОПК-2-И-3-Д-4. Умеет определять возможности для улучшений по результатам формирования HR-метрик;	Частично способен определять возможности для улучшений по результатам формирования HR-метрик;
	ОПК-5 Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач	ОПК-5-И-1. Использует интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-2-И-3-Д-5. Владеет технологией построения предиктивной отчетности;	Частично владеет знаниями в области применения анализа в HR-сфере, виды HR-информации
			ОПК-5-И-1-Д-9. Знает особенности процессов принятия управленческих решений на уровнях оперативного, тактического и стратегического;	В основном владеет знаниями в области системы принципов HR-аналитики, модель зрелости по Берсину
			ОПК-5-И-1-Д-10. Умеет выбирать интеллектуальные информационно-аналитические системы для решения задач управления персоналом	Частично владеет знаниями по системе HR-метрик, пирамиды Ульриха
			ОПК-5-И-1-Д-11. Владеет навыками анализа данных и построения систем отчетности в контуре интеллектуальных информационно-аналитических систем;	Частично обладает навыками проектирования системы HR-отчетности организации

Неудовлетворительно	ОПК-2 Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК–2-И-1. Разрабатывает и осуществляет исследовательский проект для информационного обеспечения принятия управленческих решений	ОПК-2-И-1-Д-1. Знает области применения анализа в HR-сфере, виды HR-информации;	- Заявленные компетенции / индикаторы / дескрипторы в ответе обучающегося не проявлены и не выявлены (оцениваемый не знает, как применить их в теории и на практике) - При ответе на поставленные вопросы, в большинстве ответов демонстрируется интуитивный подход
			ОПК-2-И-1-Д-2. Знает принципы HR-аналитики, модель зрелости по Берсину;	
			ОПК-2-И-1-Д-3. Знает HR-метрики, пирамиду Ульриха;	
			ОПК-2-И-1-Д-4. Умеет проектировать HR-отчетность организации;	
			ОПК-2-И-1-Д-5. Владеет технологиями разработки системы информационного обеспечения принятия управленческих решений;	
	ОПК-2 Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК–2-И-2. Применяет как минимум один из общих или специализированных пакетов прикладных программ (MS Excel, Stata, SPSS), предназначенных для выполнения статистических процедур анализа данных	ОПК-2-И-2-Д-1. Знает области применения статистических процедур анализа данных;	- Заявленные компетенции / индикаторы / дескрипторы в ответе обучающегося не проявлены и не выявлены (оцениваемый не знает, как применить их в теории и на практике) - При ответе на поставленные вопросы, в большинстве ответов демонстрируется интуитивный подход
			ОПК-2-И-2-Д-2. Знает тенденции развития технологий больших данных, искусственного интеллекта и анализ текстов и особенности их применения в сфере управления персоналом;	
			ОПК-2-И-2-Д-3. Знает особенности владения статистическим аппаратом, методами анализа и теории вероятностей;	
			ОПК-2-И-2-Д-4. Знает аспекты применения специализированных пакетов прикладных программ (MS Excel, Stata, SPSS, R, Stata, MATLAB, Python, Loginom);	
			ОПК-2-И-2-Д-5. Умеет применять базовые метода обработки и анализа данных;	
			ОПК-2-И-2-Д-6. Умеет обрабатывать статистические данные, в т.ч. и большие данные;	
			ОПК-2-И-2-Д-7. Владеет стратегиями дизайна исследования;	

			ОПК-2-И-2-Д-8. Владеет базовыми этапами общей процедуры построения модели;	
			ОПК-2-И-2-Д-9. Владеет технологиями первичной валидации модели;	
		ОПК-2-И-3. На основе полученных результатов предлагает обоснованные управленческие решения	ОПК-2-И-2-Д-10. Владеет специализированным пакетом прикладных программ;	- Заявленные компетенции / индикаторы / дескрипторы в ответе обучающегося не проявлены и не выявлены (оцениваемый не знает, как применить их в теории и на практике) - При ответе на поставленные вопросы, в большинстве ответов демонстрируется интуитивный подход
			ОПК-2-И-3-Д-1. Знает области применения HR-отчетности организации;	
			ОПК-2-И-3-Д-2. Знает типовые источники HR-данных и необходимость автоматизированного сбора и анализа информации в области человеческого капитала для построения информационной системы управленческого решения;	
			ОПК-2-И-3-Д-3. Умеет ориентироваться в больших массивах показателей организации, выбирать ключевые показатели для принятия обоснованных управленческих решений;	
			ОПК-2-И-3-Д-4. Умеет определять возможности для улучшений по результатам формирования HR-метрик;	
			ОПК-2-И-3-Д-5. Владеет технологией построения предиктивной отчетности;	
	ОПК-5 Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач	ОПК-5-И-1. Использует интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-5-И-1-Д-9. Знает особенности процессов принятия управленческих решений на уровнях оперативного, тактического и стратегического;	- Заявленные компетенции / индикаторы / дескрипторы в ответе обучающегося не проявлены и не выявлены (оцениваемый не знает, как применить их в теории и на практике) - При ответе на поставленные вопросы, в большинстве ответов демонстрируется интуитивный подход
			ОПК-5-И-1-Д-10. Умеет выбирать интеллектуальные информационно-аналитические системы для решения задач управления персоналом	
			ОПК-5-И-1-Д-11. Владеет навыками анализа данных и построения систем отчетности в контуре интеллектуальных информационно-аналитических систем;	

		ОПК–5-И-2. Работает с современными цифровыми технологиями в области поддержки проектной деятельности, используя знания основ информатики, структурного построения информационных систем и особенностей работы с ними, программных продуктов для решения профессиональных задач (программное обеспечение, облачные сервисы)	ОПК-5-И-2-Д-1. Знает основы проектного подхода в организации; ОПК-5-И-2-Д-2. Знает тенденции развития области проектной деятельности; ОПК-5-И-2-Д-3. Знает отличия и возможности облачного или on-site решений в области применения программного обеспечения поддержки проектной деятельности; ОПК-5-И-2-Д-4. Умеет правильно выбирать программное обеспечение в области поддержки проектной деятельности (Trello, 37Signals(Basecamp), Asana, Wrike, Genius Inside, Doist, MS Project, Zoho, Clickup) ОПК-5-И-2-Д-5. Владеет навыками построения интеллектуальных карт (Mindmeister, Coggle, Draw.io, Freemap, iMindMap, Mindmup, Xmind, Mindjet, Mindomo) ОПК-5-И-2-Д-6. Владеет навыками применения корпоративными мессенджерами в проектной деятельности организации (MS Teams, Slack, Skype, Zoom)	Полностью освоил основы применения проектного подхода в организации; тенденции развития области проектной деятельности и возможности их практического использования в области управления персоналом. Полностью понимает отличия и возможности облачного или on-site решений в области применения программного обеспечения поддержки проектной деятельности и особенности их практического использования для решения профессиональных задач управления персоналом Полностью освоил навыки обоснованного выбора программного обеспечения в области поддержки проектной деятельности (Trello, 37Signals(Basecamp), Asana, Wrike, Genius Inside, Doist, MS Project, Zoho, Clickup) и умеет их использовать для решения профессиональных задач в области управления персоналом Полностью освоил навыки построения интеллектуальных карт (Mindmeister, Coggle, Draw.io, Freemap, iMindMap, Mindmup, Xmind, Mindjet, Mindomo) и умеет их использовать для решения профессиональных задач в области управления персоналом. Полностью освоил навыки применения корпоративными мессенджерами в проектной деятельности организации (MS Teams, Slack, Skype, Zoom) и умеет их использовать для решения практических задач в области управления персоналом
--	--	---	---	--

	ОПК-5 Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач	ОПК-5-И-3. Применяет современные программные продукты в области сопровождения бизнес-процессов в организации	ОПК-5-И-3-Д-1. Знает основы процессного подхода к управлению в организации; ОПК-5-И-3-Д-2. Знает необходимость определения целей проекта, его экономики, управление ресурсами, сроками и задачами; ОПК-5-И-3-Д-3. Знает современные нотации описания бизнес-процессов (IEDF0, UML, BPMN, EPC, ARIS); ОПК-5-И-3-Д-4. Знает методологию и инструментarii описания бизнес-процессов, технологии моделирования; ОПК-5-И-3-Д-5. Умеет применять программное обеспечение в области сопровождения бизнес-процессов в организации (AllFusion Process Modeler (BPWIN), Бизнес-инженер, MS Visio, ERWin, ARISToolset); ОПК-5-И-3-Д-6. Владеет навыками моделирования бизнес-процессов, построения моделей as-is и to-be;	Полностью освоил основы процессного подхода к управлению, способен обоснованно определить цели проекта, его экономику, управление ресурсами, сроками и задачами с учетом особенностей системы управления персоналом Полностью освоил инструментaria и современные нотации описания бизнес-процессов (IEDF0, UML, BPMN, EPC, ARIS) и понимает особенности их практического использования при решении профессиональных задач управления персоналом. Полностью освоил навыки применения программного обеспечения сопровождения бизнес-процессов в организации (AllFusion Process Modeler (BPWIN), Бизнес-инженер, MS Visio, ERWin, ARISToolset) с учетом особенностей профессиональных задач в области управления персоналом Полностью освоил навыки построения моделей as-is и to-be;решении управленческих и исследовательских задач с учетом особенностей профессиональных задач в области управления персоналом
--	--	---	--	--